



VOEDSELVERLIES IN GEZONDHEIDSSECTOR

Hoe trek je collega's en kader mee op de kar ?



Wie zijn wij

- Begeleidingscentrum ASS & GES (minderjarigen, adolescenten en volwassenen)
- Centrale keuken : ma-vr gemiddeld 180 maaltijden/dag
- Geen gemeenschappelijke refter maar aanleveren in leefgroepen

Strijd tegen voedselverlies / Het begin

- Vaststelling van voedselverlies door oa. leefgroepen, dmv afvalcircuit, boerderij
- Verschillende pogingen ondernomen hier meer zicht op te krijgen en iets aan te doen
- Groeiende bewustwording bij personeel en directie
- Via congres tegen voedselverlies georganiseerd dr Vlaams overheid (2016) Karine DB ontmoet en ons kandidaat gesteld om mee te doen aan project
- Directie gaf meteen toestemming

Hoe medewerkers overtuigen

- Werkgroep “Voedselteam” opgericht met 1 deelnemer / dienst (keuken, ASS, GES, buitenhuizen) => totaal 5
- Voordeel dat project georganiseerd en ondersteund was door Stad Brugge / OVAM / FOODWIN
- Bewust maken van de verspilling
- Inspelen op “gezond verstand / geweten” van het personeel

Elementen cruciaal om te overtuigen

- NIET “vingerwijzend” werken maar als universeel probleem kaderen
- We kunnen de wereld niet oplossen maar wel bij onszelf beginnen
- Elke inspanning positief in de verf zetten => werkt stimulerend

Praktische aanpak

- We hebben een verantwoordelijke/aanspreekpunt per leefgroep aangesteld die in communicatie stond met voedselteam
- Vraag hoeveel afstemmen op consumptie binnen leefgroep – Ken je leefgroep !!
- Voedselteam staat ter beschikking
- Resultaten “0”meting gecommuniceerd via AV (alle personeel) + met ondersteuning directie en Stad Brugge (Karine DB)

Hoe het engagement levendig houden ?

- Werkgroep behouden (nieuwe leden ?)
- Vaststelling dat blijvende initiatieven noodzakelijk zijn (verloop personeel, gewijzigde samenstelling leefgroepen,...)
- Jaar-actieplan opstellen (evt dmv ludieke acties ?)
- Blijven stimuleren om correcte hoeveelheden aan te vragen
- Blijvend metingen organiseren (bv 1 x/jaar)
- Blijvend resultaten communiceren naar leefgroepen

Wat absoluut te vermijden

- Negativiteit (kritiek, vingerwijzen, ...)
- Het niet zien van gedane inspanningen (hoe klein ook)
- Niemand uitsluiten (iedereen erbij betrekken, zowel directie als personeel als zorgvragenden)

SUCCES !!!!